

Codi Ètic de l'Associació Gironina de Parkinson

1. Introducció

Aquest codi recull els principis, valors i compromisos que han de guiar totes les accions de l'Associació Gironina de Parkinson. S'adreça a la junta, al personal tècnic, a les persones voluntàries i a tots els col·laboradors externs. Pretén alinear la pràctica diària amb els estàndards ètics de referència i adaptar-se a la normativa vigent.

2. Missió i Visió

Missió: Millorar la qualitat de vida de les persones amb Parkinson i de les seves famílies a les comarques gironines, oferint suport integral, teràpies especialitzades i espais de trobada.
Visió: Ser un referent a Catalunya en acompanyament terapèutic, innovació social i inclusió comunitària per al Parkinson.

3. Valors

- Dignitat humana: tracte respectuós i sense estigmes.
- Solidaritat: suport mutu entre afectats, famílies i professionals.
- Transparència: informació clara sobre activitats, recursos i decisions.
- Igualtat social: oportunitats i atenció sense discriminació.
- Rendibilitat social: maximitzar l'impacte positiu en la comunitat.
- Sensibilitat: adaptació al context cultural i a la realitat individual.
- Professionalitat: servei rigorós i actualitzat.

4. Principis d'actuació

- Independència: autonomia decisòria sense influències externes.
- Coherència: alineament entre valors, missió i accions.
- Transparència: memòria anual pública i auditoria externa.
- Sostenibilitat: ús eficient de recursos i respecte mediambiental.
- Participació: involucrar persones sòcies i famílies en el disseny i l'avaluació de programes.
- Formació i millora continuada: plans periòdics per a tot l'equip.

5. Compromís amb les persones

L'Associació garanteix el respecte de la privacitat i de la intimitat de totes les persones sòcies i familiars. L'entitat no té accés a informació clínica ni registres mèdics. Només es guarden dades de tipus personal per a la gestió de l'associacionisme dins l'entitat i s'estableixen protocols interns per a la custòdia dels registres.

6. No discriminació i inclusió

Es vetlla perquè tothom pugui accedir a les activitats sense barreres econòmiques, socials o funcionals.

Es dissenyen espais i materials accessibles tenint en compte les limitacions psico-físiques dels participants.

Es fomenta la participació activa de totes les comarques gironines, potenciant la proximitat i l'accés igualitari.

En aquesta línia es creen grups comarcals que assegurin la proximitat i equitat territorial.

7. Integritat i conflictes d'interès

Els membres de la junta, el personal tècnic i els voluntaris/àries estan obligats a declarar qualsevol vinculació que pugui influir en la presa de decisions de l'associació.

No es permet l'ús privat de recursos o informació de l'entitat.

En cas de detectar-se un conflicte, és la junta de l'entitat qui activa un procediment intern de recusació o substitució temporal a l'espera d'aclarir els fets i prendre una decisió.

8. Gestió transparent i sostenible de recursos

Els fons —públics i privats— es destinen exclusivament a les finalitats aprovades en assemblea.

Es publiquen anualment els comptes i els principals projectes finançats.

Els proveïdors es seleccionen per mèrits tècnics o econòmics, sempre ponderant totes les variables i sospesant diverses opcions.

Es promou el reciclatge i l'optimització de materials per minimitzar l'impacte ambiental.

9. Relacions externes i col·laboracions

Els acords i convenis amb entitats i institucions especifiquen responsabilitats, objectius i clàusules ètiques.

Es manté diàleg permanent amb hospitals, administracions i altres associacions de Parkinson.

Es garanteix l'autonomia de l'entitat en la definició de projectes i criteris tècnics.

10. Comunicació, imatge pública i compliment normatiu

La difusió respecta el caràcter sense ànim de lucre i garanteix la veracitat de la informació. Es difonen testimonis i resultats d'activitats amb el consentiment exprés dels protagonistes. Els canals oficials (web, xarxes i butlletins) s'actualitzen periòdicament i informen amb rigor.

11. Comissió de vigilància ètica i canal d'alertes

Qualsevol persona associada o voluntària pot presentar queixes per incompliments d'aquest codi. L'AGIP posarà en funcionament una comissió de seguiment mixta que n'estudiarà els fets amb confidencialitat i imparcialitat.

Les sancions van des de l'advertència fins a la suspensió de drets, segons la gravetat.

12. Revisió i formació continuada

Aquest codi s'actualitzarà cada tres anys o quan canvis legislatius o de pràctica ho aconsellin.

Totes les persones vinculades a l'entitat rebran sessions de formació sobre ètica, privacitat i bones pràctiques.